



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 34] नई दिल्ली, अक्टूबर 20—अक्टूबर 26, 2019, शनिवार/आश्विन 28—कार्तिक 4, 1941

No. 34] NEW DELHI, OCTOBER 20—OCTOBER 26, 2019, SATURDAY/ASVINA 28—KARTIKA 4, 1941

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश

Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 7 अक्टूबर, 2019

का.नि.आ. 97.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, हिंदी अधिकारी पद भर्ती नियम, 2006 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, में हिंदी अधिकारी पद भर्ती नियम, 2006 पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, सहायक निदेशक (राजभाषा) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2019 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं; आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति.-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक निदेशक(राजभाषा)	23* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स (रु. 56100-177500) स्तर-10	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	67 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति और 33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा

<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा</p>	<p>यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>
<p>(11)</p>	<p>(12)</p>	<p>(13)</p>
<p>प्रोन्नति :- वरिष्ठ अनुवादक जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44900-142400 रु.) में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो तथा यथानिर्धारित एक सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने से ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों के प्रशासन के वे अधिकारी जिन्होंने :</p> <p>(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ख) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44900-142400 रु.) के पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद दी गई श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ग) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं हों :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी में स्नातकोत्तर की डिग्री, जिसमें स्नातक स्तर तक अंग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय रहा हो या स्नातक स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो;</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(1) अध्यक्ष या सदस्य संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष;</p> <p>(2) महानिदेशक (अनुसंधान तथा विकास), रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन - सदस्य;</p> <p>(3) निदेशक, कार्मिक निदेशालय या निदेशक मानव संसाधन विकास संगठन निदेशालय - सदस्य ;</p> <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(1) महानिदेशक (अनुसंधान तथा विकास), रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन -अध्यक्ष;</p> <p>(2) निदेशक, कार्मिक निदेशालय या निदेशक मानव संसाधन विकास संगठन निदेशालय -सदस्य;</p> <p>(3) संयुक्त निदेशक या उपनिदेशक कार्मिक निदेशालय या मानव संसाधन विकास रक्षा अनुसंधान एवं विकास संगठन -सदस्य</p>	<p>भर्ती करने में प्रत्येक परिस्थिति में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

<p>या</p> <p>किसा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में स्नातकोत्तर की डिग्री, जिसमें स्नातक स्तर तक हिंदी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय रहा हो या स्नातक स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो;</p> <p>या</p> <p>हिंदी या अंग्रेजी के सिवाय किसी भी विषय में मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी माध्यम से स्नातकोत्तर की डिग्री, और स्नातक स्तर पर अंग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय रहा हो या स्नातक स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो;</p> <p>या</p> <p>हिंदी या अंग्रेजी के सिवाय किसी भी विषय में मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से स्नातकोत्तर की डिग्री, और स्नातक स्तर पर हिंदी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय रहा हो या स्नातक स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो;</p> <p>या</p> <p>हिंदी या अंग्रेजी के सिवाय किसी भी विषय में मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर की डिग्री, जिसमें स्नातक स्तर पर हिंदी और अंग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय हो या इसमें से कोई एक परीक्षा का माध्यम हो और दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय रहा हो;</p> <p>(ii) हिंदी में पारिभाषिक शब्दावली के प्रयोग (पारिभाषिक कार्य) और अंग्रेजी से हिंदी में एवं इसके विपर्ययेत तीन वर्ष का अनुवाद का अनुभव, अधिमानत केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों या स्वीकृत/मान्यता प्राप्त शोध या शैक्षणिक संस्थानों के अंतर्गत तकनीकी या वैज्ञानिक प्रकृति के अनुवाद।</p> <p>या</p> <p>केंद्रीय या राज्य सरकारों या</p>		
--	--	--

<p>स्वायत्त निकायों या सांविधिक संगठनों या स्वीकृत/मान्यताप्राप्त शोध या शैक्षणिक संस्थानों के अंतर्गत हिंदी और अंग्रेजी के अध्यापन या हिंदी या अंग्रेजी में शोध का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा तक संविधान की 8वीं अनुसूची में सम्मिलित हिंदी को छोड़कर किसी एक विषय का अध्ययन किया हो।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के लिए विचार हेतु पात्र नहीं होंगे। इसी तरह, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने हेतु पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि में एक अन्य पूर्ण संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्र सरकार के उसी या अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयुसीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख पर 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>		
---	--	--

[फा. सं. डीएचआरडी/76239/आरआर/एडी(ओएल)/सी/पी/02/

/ डी (आरएंडडी)/ 2019]

हर्षा रानी, अवर सचिव

टिप्पण : हिंदी अधिकारी के मुख्य नियम भारत के राजपत्र, भाग-II खंड-4 के कानिआ-46, दिनांक 10 फरवरी 1997 और का.नि.आ. संख्या-99 दिनांक 26 आगस्त 2006 द्वारा अधिक्रमित।

MINISTRY OF DEFENCE**(Department of Defence Research and Development)**

New Delhi, the 7th October, 2019

S.R.O. 97.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Defence Research and Development Organisation ‘Hindi Officer’ Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Official Language) in the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Research and Development Organisation, Assistant Director (Official Language) Group ‘A’ post Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.**—Number of post, their classification, and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed with these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualification.**—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	6
1. Assistant Director (Official Language).	23* (2019) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group ‘A’ Gazetted, Ministerial.	Level-10 in Level the Pay matrix (Rs.56100-177500)	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Two years	67 percent promotion failing which by deputation and 33 percent by deputation.

In case of recruitment by promotion/ deputation or absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
11	12	13
<p>Promotion: Senior Translator in Level-7 (Rs. 44900-142400) in pay matrix with three years regular service in the grade and have successfully completed the training of one week as prescribed.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.</p> <p>Deputation: Officers of the Central or State Government or Union territory administration: (a) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (b) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Level-7 (Rs.44900-142400) in pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and (d) Possessing the following educational qualifications :— (i) Master degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; Or Masters degree of a recognised University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; Or Masters degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :— 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman; 2. Director General (Human Resource) Defence Research and Development Organisation—Member; 3. Director, Dte of Personnel or Director, Dte Human Resource Development, Defence Research Development Organisation —Member.</p> <p>Group 'A' Departmental confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :— 1. Director General (Human Resource) Defence Research and Development Organisation—Chairman; 2. Director, Dte of Personnel or Director, Dte Human Resource Development, Defence Research Development Organisation —Member; 3. Joint Director/ Deputy Director, Dte of Personnel or Dte of Human Resource Development, Defence Research Development Organisation —Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.</p>

<p>Or Masters degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as a medium of a examination at the degree level;</p> <p>Or Masters degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree level</p> <p>(ii) Three years experience of using or applying terminology (terminological work) in Hindi and translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature under Central or State Governments or Autonomous Body or Statutory Organization or Public Sector Undertakings or Universities or recognized research or educational institutions.</p> <p>Or Three years experience of teaching in Hindi and English or research in Hindi or English under Central or State or Governments or Autonomous Body or Statutory Organizations or Public Sector Undertakings or Universities or recognised research or educational institutions.</p> <p>Desirable: Studied one of the languages other than Hindi included in the 8th Schedule to the Constitution at 10th Standard from a recognised board.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation shall not exceed fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct</p>		
---	--	--

line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		
---	--	--

[F. No. DHRD/76239/RRs/AD(OL)/C/P/02/ /D(R&D)/19]

HARSHA RANI, Under Secy.

Note : The Principal Rules for Hindi Officer was published in Gazette of India, Part II, Section 4 vide S.R.O. No. 46 dated, the 10th Feb 1997 and superseded vide S.R.O. No. 99 dated, the 26th Aug 2006.

(रक्षा उत्पादन विभाग)

नई दिल्ली, 22 अक्टूबर 2019

का.नि.आ. 98.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, आयुध निर्माणियों के महानिदेशालय मुख्यालय पद भर्ती नियम, 2005 जहां तक सहायक स्टाफ आफिसर सिविल के पद से संबंधित है, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, आयुध निर्माणियों के महानिदेशालय मुख्यालय में सहायक स्टाफ आफिसर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, आयुध निर्माणियों के महानिदेशालय मुख्यालय सहायक स्टाफ आफिसर सिविल पद (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2019 है।

(2) यह राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लिए स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी भी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक स्टाफ ऑफिसर	89* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अनुसचिवीय, राजपत्रित,	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 7 (44900-142400 रु.)	चयन पद	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती हेतु विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत मामले में लागू होंगे अथवा नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या होगी	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (रु. 35400-112,400) में ऐसा सहायक जिसने श्रेणी में 5 (पांच) वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसने समय-समय पर सक्षम प्राधिकारी द्वारा यथाविहित दो-चार सप्ताहों के प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक किया हो। टिप्पण- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित में से मिलकर बनेगी:— 1. सदस्य या कार्मिक- अध्यक्ष (आयुध निर्माणी बोर्ड); 2. महा उपनिदेशक (आयुध निर्माणी बोर्ड); 3. निदेशक/संयुक्त निदेशक (आयुध निर्माणी बोर्ड) विभागीय प्रोन्नति समिति: (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:— 1. सदस्य/कार्मिक- अध्यक्ष (आयुध निर्माणी बोर्ड) 2. उप महानिदेशक- (आयुध निर्माणी बोर्ड) सदस्य; 3. निदेशक/संयुक्त निदेशक- सदस्य (आयुध निर्माणी बोर्ड)	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 10(1)/2016-डी/स्थापना(राजपत्रित)]

एस. के. सक्सेना, अवर सचिव

(Department of Defence Production)

New Delhi, the 22nd October, 2019

S.R.O. 98.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Directorate General, Ordnance Factories Headquarters Staff Officer and Assistant Staff Officer Civil Posts Recruitment Rules, 2005, in so far as they relate to the post of Assistant Staff Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Staff Officer in the Ministry of Defence, Directorate General, Ordnance Factories Headquarters, namely :—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Directorate General, Ordnance Factories Headquarters Assistant Staff Officer Civil Post (Group ‘B’ Post) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, level in pay matrix.—The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Staff Officer	89 (2019) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Ministerial, Gazetted, Group ‘B’	Level – 7 in the pay matrix. (Rs. 44900-142400)	Selection Post	Not Applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Promotion

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Department Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
11	12	13
<p>Promotion : Assistant in the level-6 (Rs. 35400-112400) of the Pay Matrix with 5 (Five) years regular service in the grade and having successfully completed two-four weeks training as prescribed by competent authority from time to time.</p> <p>Note .— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Promotion : Departmental Promotion Committee : (for considering promotion) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Member or Personnel (Ordnance Factory Board.) - Chairman 2. Deputy Director General (Ordnance Factory Board.) ; - Member 3. Director/Joint Director (Ordnance Factory Board.) - Member <p>Departmental Promotion Committee: (for considering confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Member/Personnel (Ordnance Factory Board.) - Chairman; 2. Deputy Director General (Ordnance Factory Board.) - Member ; 3. Director/Joint Director (Ordnance Factory Board.) - Member 	<p>Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.</p> <p>Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.</p>

[F. No. 10(1)/2016-D(Estt./Gaz)]

S. K. SAXENA, Under Secy.